

# 東海学院大学・東海学院大学短期大学部

## 令和6年実施 企業採用活動状況調査 結果

本学学生就職委員会・学生就職課では、新卒採用に関わる人事担当者を対象に、事業所における採用活動について調査しました。今年度第1回目として、8月～9月にかけて調査を行いました。

- 目的 人事採用担当者から見た本学の進路支援における課題の抽出と、事業所が新卒採用に対して重視している点を見出し、今後の適切な支援と共に、専門職における指導へ生かす。  
また、建学の精神に沿う全学的な体制づくりを構築することを目的とする。
- 期間 令和6年9月1日～9月20日
- 対象 本学卒業生が在籍している事業所、および、本学の学びに沿う業界・職種において継続的な求人活動をいただく法人様（製造・サービス・福祉・保育・流通・公務） 71社
- 調査項目
  1. インターンシップ、オープンカンパニーについて
  2. 採用試験について
  3. 本学の進路支援企画について
  4. 学生の印象と本学・本学学生に求めること、求める人材像について

### サマリー

■調査実績 71社 回答実績39社（回答率54.9%）

#### ■インターンシップ・オープンカンパニーについて

- ・小売、流通、サービスの業界において、オープンカンパニーは概ね実施しているが、5日間以上のインターンシップは40%にとどまった。特に、地元の食品・給食業界にて実施していない影響が大きい。
- ・保育業界は実習や母園が主流として進路選択の情報としていたが、近年の就職活動の動きに連動してインターンシップの受入が進んできた。今回の調査にて、小規模保育園から地元の伝統園まで調査した結果、71.4%の園にてインターンシップの受入が可能であることがわかった。インターンシップの受入がない園においても、見学には積極的な受入の回答を得た。
- ・医療福祉の業界では、コロナ禍対策から5類移行により柔軟な対応に変化しているが、インターンシップの受入までには至っていない状況であり、25%に留まっている。受け入れている事業所も検査センターや社会福祉協議会であり、健診センターや医療法人での受入はなかった。

#### インターンシップ 特徴ある取り組み

製造	紙・パルプ製造業における環境対策や製造工程を現場や机上で詳しく説明します。紙製造体験では手すき体験が可能。
金融	営業店での営業活動体験（同行訪問）が2日間
流通・小売	薬の販売に必要な登録販売者資格についてご紹介。実際に販売員になりきってお菓子の選定・販売を経験するゲームも実施！
流通・小売	5日間のISでは青果・惣菜・日配グロスリー部門での体験及びグループワークや先輩社員との座談会を行いました。1日間の仕事体験では惣菜部門の体験及び店舗見学、先輩社員との座談会を行いました。
宿泊	IS（タイプ3）は8月実施、通勤が難しい場合はホテル客室を住居として提供しておりますので、受入人数に限りあり。
サービス	興味に合わせて「ブライダル」「葬儀」「流通部門（写真・映像）」とプログラムを選択。衣装試着・映像作成など体験ができます。

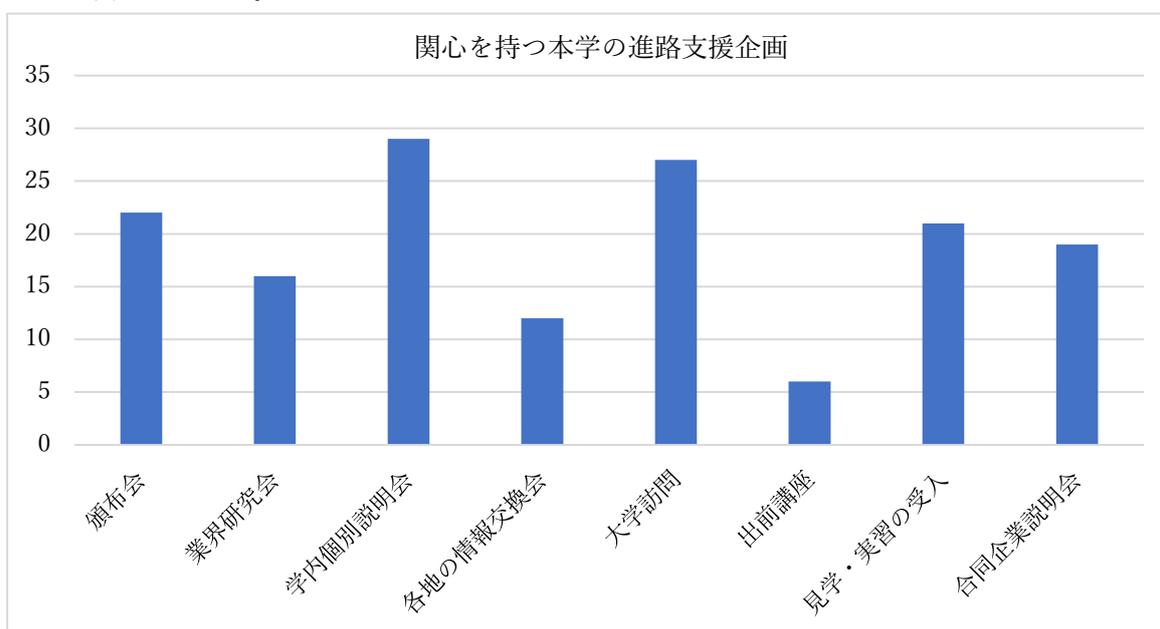
福祉	希望の施設を選んでいただき、最寄り駅まで送迎いたします。また、当日の昼食は自慢の食事を無料で食べていただきます。
医療	健康診断の受診体験をしていただきますので、参加者自身の健康チェックもできます。
保育	事前に「子育て支援員研修」を受けていただくことで、I Sにて給与が発生します。

## ■採用試験の実施状況

- ・早期選考を実施する企業が増加したうえに、時期も一層早まっている。
- ・最も早い選考時期は9月であった。3年生のインターンシップ実施後、直ぐに採用活動に入っていることが伺える。
- ・医療関連におけるコメディカル資格に関わる採用試験は、4年生に進級以降の採用試験である。4年生の9月に採用試験を実施する事業所もあり、学内の学びに関係する就職活動が長期化している。
- ・保育業界は実習先や母園が園情報の入手先としていたが、各園の情報発信が企業の就職活動の動きに連動してきた。岐阜県内の幼稚園における合同企業説明会（幼稚園就職ガイダンス）が7月開催から5月12日に早めて開催されたことにより、求人求職活動が5月に実質スタートしたと考えられる。
- ・選考にあたり、重視している点について尋ねたところ、人柄と業界や志願企業への理解度と共感性、やりがい・意欲が評価ポイントであった。また、コミュニケーション能力については、人間関係に必要な能力を求められている。人と話すことが好きであること、話がしっかり聞けるかを重視している。保育分野では、笑顔や明るさが前提として挙げられており、保育者像に沿う評価がなされている。
- ・選考方法としては、保育職を除き、適性検査と書類選考が実施されている。対人業務としての適性と人物評価としてガクチカや学びの進行等の活動状況を評価材料に取り入れていると考えられる。
- ・面接試験は集団面接が15.4%に留まっている。個人面接重視傾向が強まっている。
- ・面接回数は1回で選考が終了する採用試験から4回にわたり実施する事業所もあった。  
保育職は1回で終了 医療福祉では2回 製造や流通サービスでは1～2回 が主流であった。
- ・保育での実技試験については50%が実施していた。ピアノ、絵本読み聞かせ、保育実演、制作など幅広く実施されているが、選択制である園もあり、志願者の特長評価と負担軽減がはかられている。
- ・各事業所とも、求める人材像や企業理解への要望は決して下がっていない。

## ■本学の進路支援企画について

- ・学内個別企業説明会の関心度が最も高く、採用側が学生へ直接情報提供する場を求められている。
- ・大学訪問は、本学への求人だけでなく、学内状況・傾向についてヒアリングする目的を持ち、情報交換へのニーズが高まっている。



■学生の印象と本学・本学学生に求めること、求める人材像について

製造	在学中に集団活動を行っておりサークル活動や学内活動・ボランティア活動を実施しているなど、協調性と主体性を兼ね備えた人物。欠席・遅刻・相対がなく体力に自身が有り体調管理と時間管理ができる人物。
製造	企画・開発に興味のある方 情熱のある方
金融	当庫へ応募いただいた学生様は業界研究がしっかりできており、他行との違いも把握していることから、とても優秀な印象です。業界研究ができており、なぜ信用金庫で働きたいかを言える方を求めます。
流通	貴学学生に関して、学生同士のコミュニケーション力が高い人材が多いと感じております。求める人物像としては、コミュニケーション能力・主体性のある行動ができる方です。
流通	温厚の学生様においては、イベント開催時はいつも真面目かつグループワーク等にも積極的にご参加いただいております、大変感謝しております。
流通	弊社では現在中京地区進出に伴い、岐阜・愛知県在住学生の積極的な採用を行っております。地元で働きたい、接客に興味があるという学生さんにぜひ弊社に興味を持っていただきたいと考えております。
流通	問題解決に真摯に向き合い、そして新たな創造に努力する人。
流通	仕事にまじめに取り組んでいただける人。前向きにいろいろなことに挑戦していただける人。早期から4年生の2月頃まで選考を行っておりますので、学年を問わず募集しています。
サービス	求める人材像について、希望する業種・企業で、その企業が成長するための試行、行動、個人の能力を具体的に示すことができる。
サービス	弊社はホスピタリティの高い学生を求めています。そういった点においても、御校の学部やカリキュラムは弊社の事業に必要な人材教育をなされているため、ぜひご紹介いただきたいです
サービス	御校の卒業生の皆さまは、すでに習得されていますが、真面目で何事にも積極的に取り組む方を求めています。
給食サービス	技術面については入社後沢山のことを学んで成長していただければ十分だと考えております。それよりも様々な年代の人が働く事業所で愛される人物像となり、ゆくゆくは事業所で責任者になれるような方、お人柄を重視した選考をしております。
給食サービス	中食業界で食に関わり、地域貢献、キャリアアップをしたい方。ぜひ、お待ちしております。
給食サービス	貴学の学生さんの印象は、おとなしい（控えめ） 貴校学生さんに求めることは、積極性 求める人物像は、愛され力、自主性、柔軟性
給食サービス	あいさつを含め、コミュニケーションが適切にとれることが最も大切と考えています。
流通	販売・接客に興味がある。 地元で働きたい。
福祉	地元で活躍したい、この地域を愛する人が多い印象です。スポーツで培ったチーム力やコミュニケーション力のある方を希望します。
福祉	「想いをカタチに」の理念に共感して下さる方を求めています。
福祉	説明会の中で、少しでも興味のある点を見つけて貰えれば、いいので、少しでもきになれば、説明会を聞きに来てもらいたいです。
福祉	・社会に貢献する仕事がしたい ・いつも健康で明るく元気 ・高齢者や人と関わり合うことが好き ・素直に人の話が聞ける ・相手の立場に立って物事を考えられる ・何事にも冷静に柔軟に知応できる

医療	採用試験で重視すること以外で、チャレンジ精神、完遂力、柔軟性
医療	素直な方・常に向上心を持ち、前向きに挑戦してくださる方。
医療	オープンマインドな姿勢、人の話に素直に耳を傾け自身に取り入れ行動できる人。
保育	子どもが好き、仕事が好き、明るさ、素直さ
保育	素直であること、明るいこと、めげないこと
保育	・明るく、コミュニケーションを大切にしている方　・大学/短期大学で学んだことや、実習先で得た経験を自分の糧として、今後の保育に活かせる方
保育	弊社は保育園以外にも運営している企業になります。保育だけでなく、社会人としてのマナーを身につけていただきたいと思います。
保育	・子どもと関わるのが好きな学生さん　・明るく笑顔のステキな学生さん
保育	笑顔を中心掛ける人。子どもを笑顔にする人。子どもに優しい人。登園に入職された貴校の卒業生さんは、笑顔が素敵な明るい前向きな人たちで、子どもに大人気です。
保育	園の願いに共感できる方、自然（野外活動）が好きな方、好奇心と成長意欲がある方

以上

ご協力いただきました事業所のご担当者様には、ご多忙の中、調査にご協力くださいましたことに深く感謝申し上げます。

東海学院大学・東海学院大学短期大学部  
学生就職委員会・学生就職課